



Jong Management (JM) is al sinds 1916 dé vereniging voor jonge werkgevers in Nederland. Een zelfstandige vereniging, verbonden aan VNO-NCW, die kantoor houdt in de Malietoren in Den Haag. JM ([www.jongmanagement.nl](http://www.jongmanagement.nl)) richt zich op jonge werkgevers, bestaande uit opvolgers in het familiebedrijf, ondernemers en directeuren binnen marktgerichte organisaties. De leden van JM participeren actief in de vereniging en zijn tussen de 25 en 40 jaar. JM heeft circa duizend leden, verdeeld over meer dan 30 lokale kringen.

JM heeft als doel 'persoonlijk en zakelijk groeien' en stelt haar leden in de gelegenheid netwerken op te bouwen, ervaringen uit te wisselen en kennis en inzicht te verwerven op sociaal-economisch en managementgebied. De Vereniging Jong Management is op zoek naar een energieke en zelfstandige

### **Secretaris Netwerkrelaties** **Energieke, verbindende organisator**

De rol van de **Secretaris Netwerkrelaties** is veelzijdig. Je bent samen met de *Secretaris Ledenzaken en Communicatie* een belangrijke "steunpilaar" voor de leden en het Dagelijks Bestuur van de vereniging. Je bent een netwerker en ziet het als een uitdaging te werken aan het uitbouwen van het netwerk van de jonge werkgevers van Nederland.

Je houdt je bezig met een veelheid van activiteiten die vanuit de landelijke organisatie worden georganiseerd voor de leden van de vereniging. Het gaat hierbij om de landelijke events en vergaderingen van het Hoofd- en Dagelijks Bestuur. Daarnaast zal er bij grote regionale activiteiten een beroep op ondersteuning gedaan kunnen worden. Met een correcte verslaglegging zorg je ervoor dat de belangrijkste besluiten worden gedocumenteerd. Daarnaast is een belangrijke taak het zorgdragen voor zichtbaarheid van de vereniging.

De vereniging heeft een groei doelstelling. Om deze doelstelling te realiseren, ondersteun je de kringbesturen met ledenwerving, help je het opstarten van nieuwe kringen en lever je een bijdrage aan ledenwervende bijeenkomsten. Bovendien ben je hét aanspreekpunt voor de leden van de aan jou toegewezen kringen. De functie kan uitgebreid worden met een taak in het positioneren van de vereniging en het aangaan van samenwerkingen in het werkveld. Hiervoor onderhoud je contacten met leden en belanghebbende partners zoals VNO-NCW, MKB Nederland en de politiek.

De activiteiten en vergaderingen vinden regelmatig 's avonds plaats. Flexibiliteit is belangrijk voor een goede invulling van deze functie.

#### **De ideale kandidaat**

- Je bent een verbinder, die pro-actief en zelfstandig werkt en geen uitdaging uit de weg gaat;
- Je bent je bewust van je dienstverlenende rol en hebt een pragmatische instelling;
- Je kunt goed bewegen in een dynamische omgeving met verschillende krachtenvelden;
- Je hebt een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen;
- Je bent gedreven in het bereiken van je doelstellingen en je bent zorgvuldig in de weg die je hierbij kiest;
- Het is een voordeel als je affiniteit hebt met verenigingen en hier een duidelijke visie op hebt;

- Je beschikt over kennis van Public Affairs.

Wij zijn op zoek naar iemand die zelf een actief netwerk heeft in het werkveld, zich kan identificeren met ons ledenprofiel en het als een uitdaging ziet te bouwen aan onze vereniging.

### **Wat biedt Jong Management**

Je krijgt een interessante en uitdagende baan, voor de periode van 6 maanden met mogelijkheid op verlening, binnen een vereniging met jonge, ambitieuze leden die persoonlijk contact belangrijk vinden. Een afwisselende, uitdagende en zelfstandige functie met volop ruimte voor eigen ideeën en initiatieven.

### **Reactie en sollicitatie**

Kijk voor een indruk van wat Jong Management doet op onze website:

[www.jongmanagement.nl](http://www.jongmanagement.nl) Indien je vragen hebt of wilt solliciteren, kan je contact opnemen met Tessa Ruijgrok, lid van het Dagelijks Bestuur, via [t.ruijgrok@jongmanagement.nl](mailto:t.ruijgrok@jongmanagement.nl).

**Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld**