



Gedragscode

Dit document bevat de gedragscode van Jong Management (JM). Hierin staat omschreven waar JM voor staat, wat we binnen JM (als leden, officiële alumni en secretariaat) van elkaar mogen verwachten en hoe we op een respectvolle en professionele manier omgaan met onze omgeving en derden, zoals tijdens bedrijfsbezoeken, borrels en diners.

JM is in 1916 opgericht door de troonopvolgers van grote Nederlandse familiebedrijven zoals V&D, C&A en Jamin om zich voor te bereiden op hun maatschappelijke rol als werkgever.

Vanuit deze basis hanteren we kernwaarden die ons dagelijks handelen en de samenwerking tussen JM'ers sturen. We streven naar een open, informele en onbaatzuchtige sfeer waarin leden vrij ideeën kunnen uitwisselen en zich ontwikkelen, gebaseerd op onze kernwaarden: ambitieus, belangeloos, gezamenlijk, inspirerend en ondernemend.

Als JM'er ben je, net als je medeleden, zelf verantwoordelijk voor het naleven van deze gedragscode. Niet elke situatie waarmee je te maken krijgt, is expliciet beschreven in de gedragscode. Handel daarom altijd in de geest van deze gedragscode en baseer je keuzes op de onderliggende waarden.



Inhoud

- **Voor wie?**
- **Onze kernwaarden**
 - Ambitieuus
 - Belangeloos
 - Gezamenlijk
 - Inspirerend
 - Ondernemend
- **Vragen of twijfels?**
- **JM vertrouwenspersoon**
- **Een melding**
- **Tot slot**
- **Verantwoording**

Voor wie?

Deze gedragscode geldt voor iedereen die lid is van JM (verder: JM'er), officiële alumni en secretariaat.



Onze kernwaarden

De kernwaarden zijn praktische richtlijnen die het gedrag en de samenwerking binnen JM sturen. Ze helpen leden om invulling te geven aan de basiswaarden in de praktijk en vormen de leidraad voor hoe JM'ers met elkaar en de omgeving omgaan.

- Elkaar helpen groeien
- Kwetsbaarheid onder gelijkgestemden
- Een investering in plezier

Elkaar helpen groeien

Dit betekent dat ik:

- Enthousiast ben om te leren en opensta voor feedback.
- Mijn kennis en netwerk actief deel zonder bijbedoelingen.
- Met respect een ander perspectief bied, ook als dat botst met de gangbare mening.
- Verantwoordelijkheid neem voor mijn eigen handelen en de impact daarvan op anderen.
- Mij inzet voor de continuïteit van JM.



Kwetsbaarheid onder gelijkgestemden

Dit betekent dat ik:

- Mijn echte uitdagingen deel, niet alleen de hoogtepunten.
- Vertrouwelijkheid serieus neem. Wat binnen JM wordt gedeeld, blijft binnen JM.
- Ruimte maak voor anderen om zich kwetsbaar op te stellen, zonder oordeel.
- Mijn eigen ambities nastreef zonder anderen te schaden.
- De authenticiteit van JM bescherm door commerciële belangen achterwege te laten.



Een investering in plezier

Dit betekent dat ik:

- Actief deelneem aan activiteiten, ook als het buiten mijn comfortzone ligt.
- Bijdraag aan een sfeer waarin iedereen zich welkom voelt.
- Het groepsbelang in balans houd met mijn eigen belang.
- Mijn netwerk beschikbaar stel voor de activiteiten van JM.
- Plezier serieus neem als onderdeel van ondernemerschap.



Veilige omgeving

Binnen JM vinden we het belangrijk dat iedereen zich welkom, veilig en gerespecteerd voelt. Mocht dat onverhoopt niet zo zijn, dan kun je terecht bij de vertrouwenspersoon.

Vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon van JM biedt leden een luisterend oor en ondersteuning bij vragen of zorgen over ongewenst gedrag, vertrouwelijke kwesties of integriteit. De rol is onafhankelijk en vertrouwelijk, en fungeert als aanspreekpunt voor alle JM'ers.

Wat doet de vertrouwenspersoon?

- Biedt een veilig en vertrouwelijk luisterend oor.
- Adviseert en begeleidt bij situaties rondom ongewenst gedrag zoals intimidatie, discriminatie of integriteitskwesties.
- Informeert over mogelijke vervolgstappen en procedures binnen JM.
- Ondersteunt bij het bespreekbaar maken van problemen.

Wanneer contact opnemen?

- Bij ongewenst gedrag binnen JM.
- Bij twijfels over ethische of integriteitskwesties.
- Voor advies over vertrouwelijke zaken.

Hoe werkt het?

- Contact opnemen: Via e-mail of telefoon.
- Luisterend oor: Samen bespreken we jouw situatie.
- Advies en begeleiding: Over vervolgstappen of oplossingen.

Vertrouwelijkheid en onafhankelijkheid

Alles blijft strikt vertrouwelijk. Zonder jouw toestemming wordt geen informatie gedeeld.

Daniël de Jong

JM vertrouwenspersoon

Over mij

Ik ben eigenaar van AVAQ, een advies- en onderzoeksbureau gespecialiseerd in beveiliging, integriteit en privacy. Daarnaast ben ik lid en voormalig voorzitter van Kring Flevoland, voormalig dagelijks bestuurslid en voormalig vicevoorzitter van JM landelijk.

Contactgegevens

E-mail: vertrouwenspersoon@jongmanagement.nl

Telefoon: +31 850 825 581

Samen werken we aan een veilig en respectvol JM.



Een melding

Binnen JM vinden we het belangrijk dat iedereen zich veilig, welkom en gerespecteerd voelt. Ervaar je een situatie die hier niet bij past, of wil je ergens melding van maken? Dan zijn er verschillende mogelijkheden om dit bespreekbaar te maken.

Je kunt een melding mondeling doen bij een bestuurslid. In dat geval wordt de inhoud van de melding samen met jou doorgenomen, zodat gecontroleerd kan worden of alles correct is vastgelegd. Daarnaast is het mogelijk om schriftelijk een melding te doen door een e-mail te sturen naar een bestuurslid.

Ook kun je contact opnemen met de vertrouwenspersoon. Hij kan je ondersteunen bij het bespreken van een situatie of bij het doen van een melding bij het bestuur, bijvoorbeeld wanneer je het lastig vindt om dit alleen te doen.

Om een melding zorgvuldig te kunnen behandelen, is het belangrijk - dat deze in ieder geval bevat:

- de datum van het incident;
- de betrokken personen;
- een omschrijving van de situatie.

Tenslotte is het ook mogelijk om een anonieme melding te doen via [dit formulier](#).

Tot slot

Regels kunnen alleen worden nageleefd als iedereen ze kent. Dat geldt voor JM'ers, maar uiteraard ook voor relaties van JM. Daarom is deze Gedragscode voor iedereen vrij toegankelijk op jongmanagement.nl.

Bij vragen of als je hulp nodig hebt, kun je terecht bij:

- Kringbestuur
- Dagelijks Bestuur
- Vertrouwenspersoon

Op onze website vind je de digitale versies van o.a.:

- De contactgegevens van de vertrouwensperso(o)n(en)
- Deze gedragscode

Samen groeien

Typisch JM

V N O N C W

